

## ALLEGATO 6. Identità ALIAS

Anche il Comune di Modena deve poter permettere alle proprie cittadine e cittadini di scegliere il nome di elezione nell'esercizio concreto della propria autodeterminazione di genere attraverso l'istituzione di un registro dedicato alle persone transgender la cui corretta identità di genere non è ancora riconosciuta dallo Stato: persone che hanno quindi indicato sui propri documenti il genere biologico di nascita. Lo scopo del registro è riportare il nome che hanno scelto (e non quello registrato all'anagrafe) sui documenti di competenza del Comune, come la tessera della biblioteca e l'abbonamento per il trasporto pubblico. In sostanza, permetterà alle persone transgender per cui lo Stato non riconosce ancora il percorso di affermazione di avere "un'identità alias" almeno per il Comune (vedi esperienza del Comune di Milano e Bologna).

Questo registro naturalmente dovrà favorire le pari opportunità e l'uguaglianza di genere anche per i propri dipendenti. Le persone che intendono modificare nome e identità nell'espressione della propria autodeterminazione di genere potranno chiedere di farsi chiamare con un nome diverso sul luogo di lavoro, ossia con una identità alias. Il badge, l'indirizzo di posta elettronica, la targhetta sulla porta, ad esempio, esporranno il nome scelto. L'obiettivo è la tutela delle persone nel contesto lavorativo" (vedi esperienza del Comune di Bologna pag. 69, tabella di dettaglio a pagina 85,86,87 riportata in calce [http://www.comune.bologna.it/media/files/piao\\_23\\_25.pdf](http://www.comune.bologna.it/media/files/piao_23_25.pdf)).

5 AREA TEMATICA - Misure di contrasto alla discriminazione e alla violenza di genere e divulgazione sui temi delle pari opportunità	
Nota: gli obiettivi indicati vengono realizzati in economia tramite l'impiego delle risorse dei settori di competenza, o con budget assegnati ai singoli progetti o all'interno degli stanziamenti di bilancio previsti per i diversi i settori coinvolti	
Obiettivo 1 Riconoscimento dell'identità alias per i dipendenti	
Azione/i	Completare la struttura dell'accordo di riservatezza legato all'identità alias del dipendente che ne faccia richiesta; Completare la predisposizione della regolamentazione interna con modalità e tempistiche della procedura, oltre alla verifica delle possibili connessioni con i servizi funzionali al dipendente (es. abbonamento servizi di trasporto)
Responsabilità	Area Personale e Organizzazione Settore Innovazione e Semplificazione amministrativa e cura delle relazioni con il cittadino
Destinatari diretti	Tutto il personale
Destinatari indiretti	
Risorse	Attività in economia dei Settori coinvolti
Indicatori e target	Indicatore a): Completamento delle attività - Target: sì/no Indicatore b): Completamento delle attività - Target: sì/no
Collegamento con SDG Agenda 2030	
Obiettivo 2 Incrementare la tutela dei diritti e la prevenzione di ogni forma di discriminazione	
Azione/i	Avvio e messa a regime della nuova funzione trasversale Ufficio Diritti e Città Plurale (istituita con delibera di Giunta PG n. 697834/2022 del 26/10/2022) per garantire l'azione trasversale e integrata nell'ente per la realizzazione delle attività di tutela dei diritti, valorizzazione delle differenze e prevenzione di ogni forma di discriminazione.

Responsabilità	<p>Coordinamento: Settore Innovazione e Semplificazione amministrativa + Dipartimento Welfare e Promozione del Benessere</p> <p>Dipartimento Cultura Innovazione digitale e Dati</p> <p>Dipartimento Lavori Pubblici Area Segreteria Generale</p> <p>Area Personale e Organizzazione</p> <p>Area Educazione, Istruzione e Nuove Generazioni</p> <p>Quartieri</p> <p>Area Sicurezza Urbana Dipartimento Urbanistica</p> <p>Staff del Consiglio Comunale e Segretario Generale Area Programmazione e Statistica</p>
Destinatari diretti	Tutto il personale
Destinatari indiretti	Tutto il personale + cittadinanza
Risorse	Attività in economia dei Settori coinvolti e budget per azioni formative
Indicatori e target	Indicatore 1: numero di dipendenti formati nei diversi settori; - Target: 15 dipendenti formati; Indicatore 2: numero di dipendenti coinvolti nelle attività; - Target: 30 dipendenti coinvolti
Collegamento con SDG Agenda 2030	
<p>Obiettivo 3 Attivare funzioni di diversity management rispetto ai vari ambiti di potenziale discriminazione</p>	
Azione/i	<p>Avvio dell'attività dei Diversity Manager: tali figure saranno impegnate nella costruzione e attuazione di una strategia operativa di gestione e valorizzazione della diversità, integrata e intersettoriale.</p> <p>Per tale attività è previsto un rimborso spese.</p>
Responsabilità	<p>Settore Innovazione e Semplificazione amministrativa e cura delle relazioni con il cittadino Gabinetto del Sindaco/Ufficio Stampa e Comunicazione con i cittadini</p> <p>Gruppo intersettoriale</p>
Destinatari diretti	Diversity manager
Destinatari indiretti	Tutto il personale

Risorse	Attività in economia del Settore Innovazione e Semplificazione amministrativa - risorse per rimborso spese nel budget del Gabinetto del Sindaco
Indicatori e target	Indicatore 1: compimento della fase di coinvolgimento delle parti interessate per la definizione di policies nei vari ambiti di governo urbano, con focus su erogazione dei servizi - Target si/no; Indicatore 2: piano di aggiornamento professionale e per la formazione continua di dipendenti e stakeholder - Target: si/no
Collegamento con SDG Agenda 2030	
<b>Obiettivo 4 Adozione di misure per la creazione di spazi dedicati che favoriscano il rispetto delle differenze</b>	
Azione/i	Previsione, laddove le condizioni logistiche lo consentano, di servizi igienici, sia per l'utenza esterna sia per i dipendenti dell'ente, con accesso non distinto per uomo/donna.
Responsabilità	Dipartimento Lavori pubblici, Verde e Mobilità Settore Innovazione e Semplificazione amministrativa e cura delle relazioni con il cittadino
Destinatari diretti	Tutto il personale e cittadinanza
Destinatari indiretti	
Risorse	Voce non rilevante
Indicatori e target	Indicatore: attuazione delle modalità di comunicazione in tutte le situazioni logisticamente idonee; Target: si/no
Collegamento con SDG Agenda 2030	